

UNIVERSITE DE NANTES

ANNEE : 2001/2002

SESSION : 1ère

-----  
UNITES D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE  
DE LETTRES ET SCIENCES HUMAINES  
-----

DIPLOME : DEUG ANNEE : 2 CYCLE : 1

SECTION : L.E.A. – La Roche-sur-Yon

INTITULÉ DE L'ÉPREUVE : **UE 312 - Thème allemand**

DATE : 30/01/01

HEURE : 7h30

SALLE : salle 102

DURÉE : 1h

---

NOM DU PROFESSEUR RESPONSABLE : Esther NEUMANN-SCHACHT

OBSERVATIONS DU PROFESSEUR: aucun document autorisé

---

Le dossier de candidature :

La lettre de motivation :

Se mettre à son compte :

Répondre à une annonce :

La rémunération :

Effectuer un stage :

Le curriculum vitae :

Un délai de livraison de 6 à 8 semaines est nécessaire.

Nos nouveaux clients bénéficient d'une remise de 5% sur le montant de leurs deux premières commandes.

La direction envisage la suppression de 2000 emplois.

Il revendique le poste que j'avais espéré occuper l'année prochaine.

Ètude comparée des qualités demandées

Les qualités le plus souvent citées par les entreprises allemandes sont dans l'ordre :

Capacité de direction ;

Personnalité ;

Initiative ;

Autonomie ;

Engagement.

De cette étude, on retiendra qu'en Allemagne, on insistera davantage sur le respect dont le cadre est l'objet.

On privilégiera les critères de référence à ses capacités de direction, sa personnalité, à la manière dont il sait s'imposer ou encore à l'engagement dont il sait faire preuve.

Si on synthétise, l'Allemand à une approche pragmatique, alors que le Français a une approche intellectuelle du problème.